

## Der Weg zum „Wir“: Teams entwickeln und führen

### Ziele

Ein Team zu herausragenden Leistungen zu führen, das Freude an der Arbeit hat und einen starken Gemeinschaftssinn innerhalb der Gruppe entwickelt, hängt maßgeblich von der fachlich und menschlich ausgewogenen Teamführung ab. Eine hervorragende Teamleistung herbeizuführen, ist eine Führungsaufgabe, die nicht nur eine spezielle Führungskompetenz erfordert, sondern auch von der Persönlichkeit der Teamleitung abhängt. Die Kenntnis der eigenen Persönlichkeit und eigenen Potenziale ist eine entscheidende Voraussetzung für das bewusste, persönliche Führungsverhalten. Die Teilnehmenden lernen, ihr Team ergebnisorientiert zusammen zu setzen und Aufgaben und Verantwortung potenzialorientiert zu verteilen. Sie erhalten Methoden und Werkzeuge, um die Zusammenarbeit in ihrem Team in ihrer Dynamik verstehen und optimieren zu können.

### Mögliche Inhalte

- Die eigene Persönlichkeit als Ausgangspunkt: Erarbeitung der eigenen Stärken und Schwächen anhand der theoretischen Grundlagen der Biostrukturanalyse
- Die anderen oder ich: Wie kommen unterschiedliche Wahrnehmungen zu Stande? Wie wirke ich? Stärkung der Selbstwahrnehmung und Annäherung des Selbst- und Fremdbildes
- Standortbestimmung: Wo steht mein Team? Was sind die relevanten Entwicklungsthemen?
- Zur Optimierung der Teamarbeit: Die wesentlichen Steuerungsfaktoren für eine erfolgreiche Teamarbeit
- Vom „Ich“ zum „Wir“: Die Phasen der Teamentwicklung. In welcher Phase befindet sich mein Team? Welche Maßnahmen sind in den jeweiligen Phasen sinnvoll und notwendig?
- Vielfalt statt Einfalt: Welche Rollenelemente gibt es in Teams und welche Aufgaben übernehmen sie? Wie können unterschiedliche Rollenelemente potenzialorientiert besetzt werden?
- Das eigene Verhalten als Teammanager: Teams entwickeln und führen, Teamprozesse erkennen, verstehen und konstruktiv nutzen

**Umfang | Methodik**

2 Tage | Während des Trainings steht die Eigenarbeit der Teilnehmenden im Vordergrund, theoretische Inputs beschränken sich auf das Wesentliche, die Erarbeitung erfolgt anhand der konkret bestehenden Teams der Teilnehmenden. Einzel- und Gruppenarbeit, (Team-)Übungen und Fallbeispiele aus der Praxis unterstützen die Theorie und regen zur Selbstreflexion an. Ein moderierter Erfahrungsaustausch schafft weitere Erkenntnisse über das eigene Verhalten als Teammanager.

Auf Wunsch ist es auch möglich, das Training als 1-Tages-Training mit entsprechender inhaltlicher Anpassung zu konzipieren.

**Honorar |  
Leistungsumfang**

900 - 1.300 Euro pro Tag zzgl. USt. und ggf. Reisekosten  
Trainingsdurchführung, Teilnehmermaterial als pdf und  
Fotodokumentation

Auf Wunsch kann das Training durch Selbstlern-Material, Webinare  
und/oder Einzelcoachings ergänzt werden.

**Bereitstellung  
seitens des  
Auftraggebers**

Seminarraum mit üblicher Ausstattung (Flipchart, Pinnwände, Beamer)